

Na temelju članka 54. stavka 2. Zakona o ustanovama (NN br.76/93) i članka 18. stavka 5 i članka 47. stavak 1. točka 3. Statuta Javne ustanove Park prirode Papuk, Upravno vijeće na 50. sjednici održanoj 17. lipnja 2010. godine donijelo je

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom o plaćama i naknadama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuju se plaće, naknade i druga materijalna prava službenika i namještenika Javne ustanove Park prirode Papuk (u daljnjem tekstu: Ustanova).

Članak 2.

Na pitanja koja nisu uređenja ovim Pravilnikom primjenjuju se odredbe Zakona o plaćama u javnim službama (NN br.27/01) i Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (NN br.38/01, 112/01, 62/02, 156/02, 162/03,39/05, 82/05, 133/05, 30/06).

II. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE

Članak 3.

Službenici i namještenici Ustanove imaju pravo na plaću, dodatke na plaću i naknade.

1. Plaća

Članak 4.

Plaću službenika i namještenika Ustanove čini umnožak koeficijentata složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće utvrđuje se sukladno zakonu.

Članak 5.

Ovisno o stručnoj spremi, radna mjesta službenika i namještenika utvrđuju se kao:

- radna mjesta I. vrste za koja je opći uvjet visoka stručna sprema
- radna mjesta II. vrste za koja je opći uvjet viša stručna sprema
- radna mjesta III. vrste za koja je opći uvjet srednja stručna sprema
- radna mjesta IV. vrste za koja je opći uvjet niža stručna sprema ili osnovna škola

Naziv radnih mjesta i stručni uvjeti za raspored na ta radna mjesta utvrđuje se Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Javne ustanove Park prirode Papuk (u daljnjem tekstu: Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu), sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Članak 6.

Vrijednost koeficijenta radnih mjesta utvrđuje se ovim Pravilnikom sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

Članak 7.

Za nadprosječne rezultate u radu službenici i namještenici Ustanove mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak na plaću.

Kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata rada i način isplate dodatka za uspješnost na radu uređuje Vlada RH.

Članak 8.

Službenik i namještenik koji radi na poslovima s posebnim uvjetima rada ima pravo na posebni dodatak sukladno kolektivnom ugovoru.

Dodatak za poslove s posebnim uvjetima ulazi u plaću.

Članak 9.

Plaća se isplaćuje u novcu.

Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada

Plaća se isplaćuje u razdobljima koja ne smiju biti dulja od mjesec dana.

Ako kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu nije drugačije određeno, plaća se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u narednom mjesecu.

Članak 10.

Pravo na plaću službenici i namještenici ostvaruju kad su stvarno započeli sa radom, ako posebnim zakonom nije drugačije određeno.

Pravo na povećanje plaće službenici i namještenici ostvaruju od prvog dana idućeg obračunskog razdoblja za plaće, računajući od dana kad su ostvarili pravo na povećanje plaće..

Članak 11.

Prilikom isplate plaće, naknade plaće i otpremnine službeniku i namješteniku se uručuje obračun iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće, naknade plaće i otpremnine.

Ako se službeniku ili namješteniku ne isplati plaća, naknada plaće ili otpremnina do dana dospelosti, ili se ne isplate u cijelosti, zaposleniku se do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnina uručuje obračun iznosa koji je Ustanova dužna isplatiti zaposleniku.

Članak 12.

Jedinstveni naziv radnih mjesta i koeficijenta složenosti poslova u Ustanovi su:

SLUŽBENICI:

KOEFICIJENT:

a) Položaj I. vrste zvanja

- Ravnatelj Ustanove	2,20
- Stručni voditelj- voditelj Službe stručnih Poslova zaštite, održavanja, očuvanja, promicanja i korištenja Parka prirode	1,60

b) Radna mjesta I. vrste zvanja

- Viši stručni savjetnik šumar	1,57
- Viši stručni savjetnik - geolog	1,57
- Stručni suradnik - biolog-ekolog	1,15
- Stručni suradnik za promidžbu i turizam	1,15
- Stručni suradnik - arheolog	1,15
- Stručni suradnik- informatičar	1,15
- Stručni savjetnik - geolog	1,27
- Stručni suradnik - arhitekt	1,15
- Stručni suradnik- planer- pejzažist	1,15
- Tajnik ustanove	1,25

c) Radna mjesta II vrste zvanja

- Glavni nadzornik – voditelj službe nadzora i zaštite prirode	1,20
--	------

d) Radna mjesta III vrste zvanja

- Nadzornik	0,90
- Čuvar prirode (rendžer)	0,90
- Voditelj računovodstva	0,95
- Administrativni tajnik- računovođa	0,85

NAMJEŠTENICI

a) Radna mjesta III vrste

- Voditelj tehničke službe	0,80
----------------------------	------

b) Radna mjesta IV vrste

- Djelatnik na poslovima održavanja staza, građevinskih objekata i uređenja	0,62
- Čistačica	0,62

Članak 13.

Osnovna plaća službenika i namještenika uvećat će se:

- Za rad noću	40%
- Za prekovremeni rad	50%
- Za rad subotom	25%
- Za rad nedjeljom	35%
- Za rad u vrijeme blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom i u rad na dan Uskrsa zaposlenik ima pravo na plaću uvećanu za 150%	
- Za znanstveni stupanj magistar znanosti	8%
- Za znanstveni stupanj doktor znanosti	15%

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi prekovremenog rada, službenik ili namještenik može koristiti slobodan radni dan.

Članak 14.

Službenik ili namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja do 42 dana u visini od 85% od njegove plaće ostvarene od prethodna tri mjeseca prije nego je započeo bolovanje.

Naknadu od 100% iznosa plaće ostvarene u prethodna tri mjeseca ima zaposlenik koji je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 15.

Službeniku ili namješteniku pripada regres za korištenje godišnjeg odmora. O visini regresa Vlada RH i sindikati javnih službi u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna.

Pravo na regres ima svaki zaposlenik koji u tekućoj godini koristi makar i razmjerni dio godišnjeg odmora.

Članak 16.

Službeniku ili namješteniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu tri proračunske osnovice.

Članak 17.

- Službenik ili namještenik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:
- smrti službenika ili namještenika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada u visini tri (3) proračunske osnovice i troškove pogreba
 - smrti službenika ili namještenika – dvije (2) proračunske osnovice
 - smrti supružnika, djeteta i roditelja – jedna (1) proračunska osnovica

Članak 18.

Službenik ili namještenik ima pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana – jednom godišnje jedna proračunska osnovica
- nastanka teške invalidnosti službenika ili zaposlenika, malodobne djece ili supružnika službenika ili namještenika – u visini jedne (1) proračunske osnovice
- službenik ili namještenik ima pravo na pomoć pri kupnji medicinskih pomagala, odnosno lijekova za koje troškove barem dijelom snosi HZZO, te ako doplata za pomagala odnosno lijekove iznosi više od jedne proračunske osnovice, u tom slučaju službenik ili namještenik ima pravo na pomoć jednom godišnje u visini jedne proračunske osnovice.

Članak 19.

Službeniku ili namješteniku upućenom na službeni put u zemlji pripada puna naknada troškova prijevoza, dnevnica i naknada punog iznosa troškova smještaja, sukladno Uredbi Vlade Republike Hrvatske.

- dnevnicu iznosi 170 kuna po danu
- službenik ili namještenik ima pravo na punu dnevnicu ako putovanje traje više od 12 sati, a pola dnevnice ako putovanje traje više od 8, a manje od 12 sati.
- ako službenik i namještenik ima plaćen smještaj i prehranu pripada mu 30% dnevnice.

Ako dođe do promjene poreznih propisa kojima se mijenja iznos neoporezivog iznosa dnevnice mijenja se i iznos iz točke 1. ovog članka prema novim propisima.

Dnevnicu za putne troškove u inozemstvo obračunava se do iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna

Članak 20.

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca i izvan mjesta stalnog boravka službenik ili namještenik ima pravo na terenski dodatak u visini koja mu pokriva troškove života zbog boravka na terenu.

Visina terenskog dodatka ovisi o tome jesu li zaposleniku osigurani smještaj, prehrana i drugi uvjeti boravka na terenu.

Puni iznos terenskog dodatka isplaćuje se na način kako je to uređeno za državna tjela.

Terenski dodatak isplaćuje se unaprijed, najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec. Dnevnicu i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 21.

Naknada za odvojeni život isplaćuje se pod uvjetima i na način kao za zaposlene u državnoj upravi

Članak 22.

Službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte.

Službenik ili namještenik koji stanuje na udaljenosti manjoj od 1 kilometra od mjesta rada ima pravo na naknadu troškova u visini 1/11 cijene godišnje karte ZET-a (gradskog prijevoza u Zagrebu).

Službenik ili namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte.

Ako službenik ili namještenik mora koristiti mjesni i međumjesni javni prijevoz, stvarni se izdaci utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

Naknade troškova prijevoza isplaćuju se službeniku ili namješteniku unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

Pravo na naknadu troškova prijevoza ima pod istim uvjetima i službenik ili namještenik koji ne koristi javni prijevoz, nego osobno vozilo i sl.

Članak 23.

Ako je službeniku ili namješteniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini neoporezivog iznosa prema poreznim pravilima.

Članak 24.

Službeniku ili namješteniku može se isplatiti jubilarna nagrada za neprekidni staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca, ukoliko navrši:

- 5 godina - u visini 1,00 osnovice
- 10 godina - u visini 1,25 osnovice
- 15 godina - u visini 1,50 osnovice
- 20 godina - u visini 1,75 osnovice
- 25 godina - u visini 2,00 osnovice
- 30 godina - u visini 2,50 osnovice
- 35 godina - u visini 3,00 osnovice
- 40 godina - u visini 4,00 osnovice
- 45 godina - u visini 5,00 osnovica

O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada RH i sindikat javnih službi pregovarat će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna s tim da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje 1.800,00 kuna neto.

Jubilarna nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što službenik ili namještenik ostvari pravo na jubilarnu nagradu.

Članak 25.

Svakom službeniku i namješteniku roditelju dijeta mlađem od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana sv. Nikole.

O visini dara za djecu Vlada RH i sindikat pregovarat će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, s tim da ako se sporazum ne postigne dar za dijete iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata dara za djecu.

Članak 26.

Službeniku ili namješteniku pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane (božićnica).

O visini božićnice Vlada Republike Hrvatske i sindikat javnih službi pregovarat će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna, s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za božićnicu iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata božićnice.

Članak 27.

Službenicima i namještenicima Ustanove pripada pravo na naknadu za izum i tehničko unapređenje.

Posebnim Ugovorom zaključenim između službenika, odnosno namještenika i Ustanove uredit će se ostvarivanje konkretnih prava iz stavka 1. ovog članka.

Članak 28.

Poslodavac je dužan osigurati službenike i namještenike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

Članak 29.

Svi službenici i namještenici imaju jednom u tri godine pravo na sistematski pregled u vrijednosti od 500,00 kuna, po cijenama zdravstvenih usluga iz obveznog zdravstvenog osiguranja, organizirano putem ministarstva nadležnog za zdravstvo, a koje će se obavljati u zdravstvenim ustanovama iz osnovne mreže zdravstvene djelatnosti, u pravilu prema mjestu rada.

Članak 30.

Službenik i namještenik ostvaruje zaštitu glede plaće i naknade plaće za vrijeme invalidnosti i smanjene radne sposobnosti sukladno zakonu, propisima donesenim temeljem zakona i kolektivnom ugovoru.

PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 31.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove

Predsjednik Upravnog vijeća

Marijan Aladrović, dipl.inž.šum.

Broj: 01- -10

Voćin, _____

Ovaj Pravilnik o plaćama i naknadama objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana _____ 2010. godine, te stupa na snagu dana _____ 2010. godine.

Ravnatelj JU Park prirode Papuk

dr.sc.Ivica Samardžić, dipl.inž.šum.